

 <b>E.S.E. HOSPITAL SALAZAR DE VILLETA</b> <small>La Calidad un Compromiso, Su Salud Nuestra Razón de Ser</small>		 <b>REGIÓN DE SALUD NOROCCIDENTE</b>		 <b>CUNDINAMARCA</b> <b>REGION</b> <i>Que Progresa!</i>		 <small>GOBIERNO DEPARTAMENTAL</small>	
<b>TIPO DE DOCUMENTO:</b>		<b>AREA O PROCESO QUE LO GENERA:</b>		<b>DOCUMENTO</b>	<b>PAGINA</b>		
PLAN		GESTION DEL TALENTO HUMANO		CONTROLADO	1 DE 1		
<b>NOMBRE</b>		<b>CÓDIGO</b>	<b>VERSIÓN</b>	<b>FECHA APROBACIÓN</b>	<b>FECHA DE VIGENCIA</b>		
PLAN PREVISION DEL TALENTO HUMANO		GTH-CO-PL-053	2	25/01/2023	2 AÑOS		

# PLAN DE PREVISIÓN DEL TALENTO HUMANO 2023

 <b>E.S.E. HOSPITAL SALAZAR DE VILLETA</b> La Calidad en Compromiso, Su Salud Nuestra Razón de Ser		 REGION DE SALUD NOROCCIDENTE		 <b>CUNDINAMARCA</b> REGION Que Progresamos	
<b>TIPO DE DOCUMENTO:</b>		<b>AREA O PROCESO QUE LO GENERA:</b>		<b>DOCUMENTO</b>	<b>PAGINA</b>
PLAN		GESTION DEL TALENTO HUMANO		CONTROLADO	1 DE 2
<b>NOMBRE</b>		<b>CODIGO</b>	<b>VERSION</b>	<b>FECHA APROBACION</b>	<b>FECHA DE VIGENCIA</b>
PLAN PREVISION DEL TALENTO HUMANO		GTH-CO-PL-053	2	25/01/2023	2 AÑOS

## 1. VALIDACIÓN

	Nombre	Cargo	Fecha	Firma
Elaboro	BLANCA LEONOR GONZALEZ GOMEZ	APOYO GESTION TALENTO HUMANO	25/01/2023	
Reviso	MERIYEN GÓNGORA MANJARRES	LIDER DE PROCESO	25/01/2023	
Reviso	ALDO FERNANDO RODRIGUEZ DELGADO	SUBGERENTE ADMINISTRATIVO	25/01/2023	
Reviso	JULITH PAOLA BARBOSA CASTILLO	LIDER PLANEACIÓN	25/01/2023	
Reviso	MARISOL JARA QUINTERO	COORDINADORA DE SERVICIOS DE SALUD & LIDER CALIDAD	25/01/2023	
Aprobó	JULIA ISABEL MUELLE PLAZAS	GERENTE	25/01/2023	

## 2. CONTROL DE LA VIGENCIA DEL DOCUMENTO

2.1 Tipo de Copia: Controlada \_\_\_ No Controlada \_\_\_

(Se deben hacer revisiones cada dos años a la fecha de aprobación)

Fecha de revisión 1 \_\_\_\_\_ Vigente SI \_\_\_ NO \_\_\_ Fecha de revisión 2 \_\_\_\_\_ Vigente SI \_\_\_ NO \_\_\_

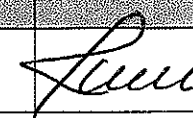
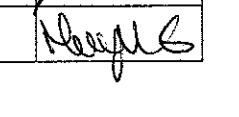
Fecha de revisión 3 \_\_\_\_\_ Vigente SI \_\_\_ NO \_\_\_ Fecha de revisión 4 \_\_\_\_\_ Vigente SI \_\_\_ NO \_\_\_

## 3. CONTROL DE CAMBIOS DEL DOCUMENTO

(Cuando el Documento es versión 1 este literal no aplica)

FECHA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL DOCUMENTO QUE MODIFICA	CONTROL DE CAMBIO	CÓDIGO Y VERSION
25/01/2023	BLANCA LEONOR GONZALEZ GOMEZ	PLAN ANUAL DE VACANTES	Actualización por Vigencia 2023	1





## 4. CONTROL DE ORIGINAL Y COPIAS DEL DOCUMENTO

Copia Nro	Nombre de Quién Tiene Copia del Documento	Cargo	Fecha Recibido	Firma
ORIGINAL	MARISOL JARA QUINTERO	COORDINADORA DE SERVICIOS DE SALUD & LIDER CALIDAD	25/01/2023	
COPIA	MERIYEN GÓNGORA MANJARRES	LIDER DE PROCESO	25/01/2023	

E.S.E HOSPITAL SALAZAR DE VILLETA-REGION DE SALUD NOROCCIDENTE

Calle 1 No. 7 - 56 Tele. Gerencia: 8444118 - 8444646 EXT 102





e-mail: rednoroccidente@gmail.com calidad@hospitalsalazardevilleta.gov.co

 <b>E.S.E. HOSPITAL SALAZAR DE VILLETA</b> La Calidad un Compromiso, Su Salud Nuestra Razón de Ser		 REGION DE SALUD NOROCCIDENTE		 <b>CUNDINAMARCA</b> REGION Que Progresa!			
<b>TIPO DE DOCUMENTO:</b>		<b>AREA O PROCESO QUE LO GENERA:</b>		<b>DOCUMENTO</b>	<b>PAGINA</b>		
PLAN		GESTION DEL TALENTO HUMANO		CONTROLADO	1 DE 3		
<b>NOMBRE</b>		<b>CÓDIGO</b>	<b>VERSIÓN</b>	<b>FECHA APROBACION</b>	<b>FECHA DE VIGENCIA</b>		
PLAN PREVISION DEL TALENTO HUMANO		GTH-CO-PL-053	2	25/01/2023	2 AÑOS		

## TABLA DE CONTENIDO

PAG

1. INTRODUCCION.....	4
2. NORMATIVIDAD.....	4
3. OBJETIVO GENERAL.....	5
4. DIGNOSTICO DE PLATA.....	5
5. ANALISIS DE LA PLANTA ACTUA.....	5
6. DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTA ENERO 2023.....	6
7. POLÍTICA DE INGRESOS .....	7
8. ANÁLISIS DE PLANTA ACTUAL.....	7




 <b>E.S.E. HOSPITAL SALAZAR DE VILLETA</b> La Ciudad un Compromiso, Su Salud Nuestra Sesión de Ser		 REGIÓN DE SALUD NOROCCIDENTE		 <b>CUNDINAMARCA</b> REGION Que Progresa!		 GOBIERNO DEPARTAMENTAL CUNDINAMARCA	
<b>TIPO DE DOCUMENTO:</b>		<b>AREA O PROCESO QUE LO GENERA:</b>		<b>DOCUMENTO</b>	<b>PAGINA</b>		
PLAN		GESTION DEL TALENTO HUMANO		CONTROLADO	1 DE 4		
<b>NOMBRE</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>VERSION</b>	<b>FECHA APROBACION</b>	<b>FECHA DE VIGENCIA</b>			
PLAN PREVISION DEL TALENTO HUMANO	GTH-CO-PL-053	2	25/01/2023	2 AÑOS			

## 5. INTRODUCCION

La Gestión del Talento Humano es un factor estratégico de la Administración Pública, con el cual se busca el bienestar, el desarrollo de los servidores y la consecución de resultados en condiciones de eficiencia con los cuales se cumplan los fines esenciales de la entidad, siendo este un componente transversal y esencial para el cumplimiento de las estrategias institucionales. En este orden de ideas los nuevos modelos de desarrollo institucional como el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG contribuyen a dimensionar la entidad de la E.S.E Hospital Salazar de Villeta en su dimensión de Talento Humano. En este contexto este plan surge dando cumplimiento a las obligaciones constitucionales y legales, en particular la establecida en el artículo 17 de la Ley 909 de 2004.

## 6. NORMATIVIDAD

Como referente normativo se tienen principalmente las siguientes disposiciones:
Ley 909 de 2004 por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
Ley 489 de 1998, Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional.
Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector de la Función Pública
Decreto 648 del 19 de abril de 2017, Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública

 <b>E.S.E. HOSPITAL SALAZAR DE VILLETA</b> <small>La Calidad un Compromiso, Su Salud Nuestra Razón de Ser</small>		 <b>REGIÓN DE SALUD NOROCCIDENTE</b>		 <b>GUNDINAMARCA</b> <b>¡Que Progrese!</b>		 <small>GOBIERNO DE VILLETA</small>	
<b>TIPO DE DOCUMENTO:</b>		<b>ÁREA O PROCESO QUE LO GENERA:</b>		<b>DOCUMENTO</b>	<b>PAGINA</b>		
PLAN		GESTION DEL TALENTO HUMANO		CONTROLADO	1 DE 5		
<b>NOMBRE</b>		<b>CÓDIGO</b>	<b>VERSIÓN</b>	<b>FECHA APROBACIÓN</b>	<b>FECHA DE VIGENCIA</b>		
PLAN PREVISION DEL TALENTO HUMANO		GTH-CO-PL-053	2	25/01/2023	2 AÑOS		

## 7. OBJETIVO GENERAL

Consolidar y actualizar la información correspondiente a los cargos vacantes de la Entidad, proyectando los cambios que tendrían lugar una vez surtidos los procesos de convocatorias adelantados con la CNSC, con el fin de determinar las acciones al momento de provisión de las mismas, con el objetivo de garantizar la continuidad y la calidad en la prestación del servicio.

### Objetivos Específicos





- Establecer el estado de las vacantes definitivas y temporales existentes en la planta de personal del Departamento Administrativo del Servicio Civil.
- Determinar los lineamientos para la realización del proceso de provisión de los empleos cuando a ello diere lugar (vacantes temporales y definitivas)

## 8. DIAGNOSTICO DE LA PLANTA DE LA ESE HOSPITAL SALAZAR DE VILLETA

El Hospital Salazar de Villeta cuenta con dos plantas. Una definitiva la que contiene las vacantes y otra transitoria, que con ocasión de la reforma estructural de la entidad eran empleados que se encontraban sindicalizados, en etapa de prepensión, por lo que se contempló la figura de la transitoriedad mientras estos cumplen los requisitos necesarios para el retiro obligatorio, (Acuerdo 19 resolución 695)

## 9. ANALISIS DE LA PLANTA ACTUA

La planta de personal de la E.S.E Hospital Salazar de Villeta para la vigencia 2023 una vez sea depurada y aprobada quedara conformada por un total de treinta y nueve (39) empleados, (33) activos y (6) vacantes, distribuidos de la siguiente forma, según clasificación por tipo de vinculación y nivel jerárquico:

 <b>E.S.E. HOSPITAL SALAZAR DE VILLET</b> La Calidad un Compromiso, Su Salud Nuestra Razón de Ser		 REGION DE SALUD NOROCCIDENTE		 <b>CUNDINAMARCA</b> REGION Que Progresa!		 HOSPITAL SALAZAR DE VILLET	
<b>TIPO DE DOCUMENTO:</b>		<b>AREA O PROCESO QUE LO GENERA:</b>		<b>DOCUMENTO</b>	<b>PAGINA</b>		
PLAN		GESTION DEL TALENTO HUMANO		CONTROLADO	1 DE 6		
<b>NOMBRE</b>	<b>CODIGO</b>	<b>VERSION</b>	<b>FECHA APROBACION</b>	<b>FECHA DE VIGENCIA</b>			
PLAN PREVISION DEL TALENTO HUMANO	GTH-CO-PL-053	2	25/01/2023	2 AÑOS			

## 10. DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTA ENERO 2023





NOMBRE DEL CARGO	NUMERO DE PLAZAS
GERENTE	1
SUBGERENTE ADMINISTRATIVO	1
MEDICO GENERAL	8
ODONTOLOGOS	2
BACTERIOLOGOS	1
ENFERMERAS	2
AUX. ENFERMERIA	7
PROMOTORAS DE SALUD	4
AUX. FARMACIA	1
TEC. ASISTENCIALES	1
AUX. ADMINISTRATIVOS	2
OPERARIOS	2
AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	1
VACANTES	6
<b>TOTAL</b>	<b>39</b>

De lo anterior se desprende la siguiente novedad

Provisionales	14
Carrera	6
Libre Nombramiento y Remoción	2
Vacantes	6

De los cuales obtenemos:

Pre pensionados	3
Con derecho a pensión	8

 <b>E.S.E. HOSPITAL SALAZAR DE VILLETA</b> <small>La Calidad sin Compromiso, Su Salud Nuestra Razón de Ser</small>		 <small>REGIÓN DE SALUD NOROCCIDENTE</small>		 <b>CUNDINAMARCA</b> <small>TRÉVILA</small> <b>Que Progresas!</b>		 <small>UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA</small>
<b>TIPO DE DOCUMENTO:</b>		<b>ÁREA O PROCESO QUE LO GENERA:</b>		<b>DOCUMENTO</b>	<b>PAGINA</b>	
PLAN		GESTION DEL TALENTO HUMANO		CONTROLADO	1 DE 7	
<b>NOMBRE</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>VERSIÓN</b>	<b>FECHA APROBACIÓN</b>	<b>FECHA DE VIGENCIA</b>		
PLAN PREVISION DEL TALENTO HUMANO	GTH-CO-PL-053	2	25/01/2023	2 AÑOS		

## 11. POLÍTICA DE INGRESOS

En cumplimiento de los objetivos institucionales, el área de Talento Humano verifica que el personal acredite los requisitos de calificación y competencias definidos para cada empleo.

### A - Selección




Todo aspirante a ocupar un empleo en la E.S.E Hospital Salazar de Villeta, debe cumplir con el perfil del cargo definido en el Manual de Funciones y Competencias, para ello se realiza estudio y análisis de hoja de vida con verificación de requisitos, legalidad de títulos y entrevista. La selección de los cargos de Gerencia Pública se hace mediante evaluación de las competencias definidas en el perfil del empleo, a cargo del órgano técnico (interno o externo) que se designe.

### B - Vinculación

La provisión de empleos de la entidad se sujeta a lo que establezca la Constitución y la Ley de acuerdo con la naturaleza y clasificación de los empleos determinados en la planta de personal. La vinculación se realiza mediante Acto Administrativo y Acta de Posesión juramentada ante la gerencia del Hospital. Todos los nuevos servidores públicos deben asistir a los programas de inducción general y recibir inducción y entrenamiento específico por cada líder de área.




## 12. ANÁLISIS DE PLANTA ACTUAL.

La planta de personal de la E.S.E Hospital Salazar de Villeta para la vigencia 2023 una vez sea depurada y aprobada quedara conformada por un total de treinta y nueve (39) empleados, (33) activos y (6) vacantes, distribuidos de la siguiente forma, según clasificación por tipo de vinculación y nivel jerárquico:

 <b>E.S.E. HOSPITAL SALAZAR DE VILLETA</b> La Calidad un Compromiso, Su Salud Nuestra Razón de Ser		 REGION DE SALUD NOROCCIDENTE		 <b>CUNDINAMARCA</b> REGION Que Progresa!	
<b>TIPO DE DOCUMENTO</b>		<b>AREA O PROCESO QUE LO GENERA</b>		<b>DOCUMENTO</b>	<b>PAGINA</b>
PLAN		GESTION DEL TALENTO HUMANO		CONTROLADO	1 DE 8
<b>NOMBRE</b>		<b>CODIGO</b>	<b>VERSION</b>	<b>FECHA APROBACION</b>	<b>FECHA DE VIGENCIA</b>
PLAN PREVISION DEL TALENTO HUMANO		GTH-CO-PL-053	2	25/01/2023	2 AÑOS

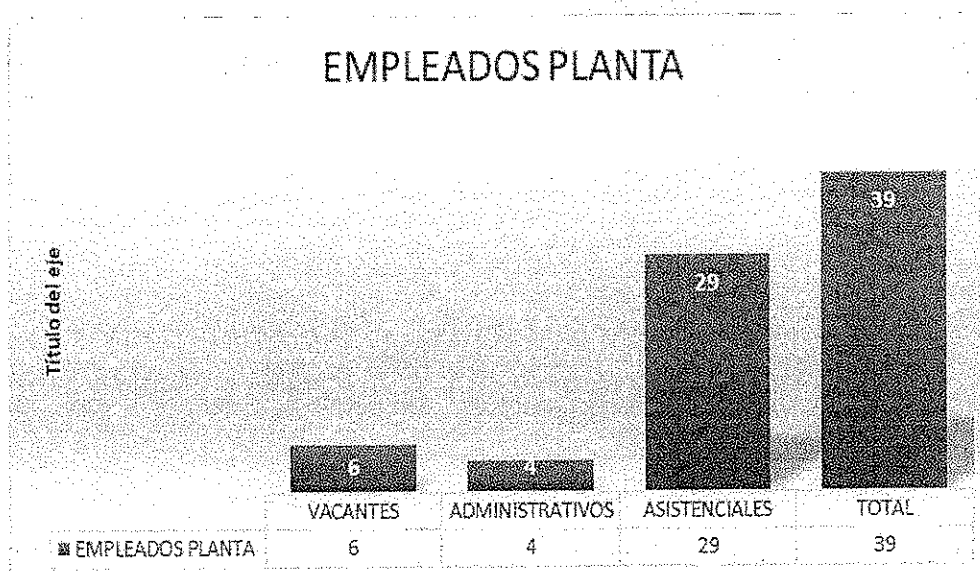
No.	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	APELLIDOS Y NOMBRES	AD	CARGO	CCID	GRABO
1	52660117	Muelle Plazas Julia Isabel	AD	Gerente	85	10
2	39625317	Rodríguez Delgado Aldo Fernando	AD	Subgerente Administrativo y Financiero	90	4
3	3.016.497	Gámez Villalobos Camilo	AS	Técnico Área de la Salud (Saneamiento)	323	9P
4	19.380.864	Escobar Gallo Emilio	AS	Auxiliar Servicios Generales	470	
5	20.704.719	Casallas Tovar Blanca Nieves	AS	Auxiliar Área de Salud (Promotora)	412	3P
6	20.704.753	Ordoñez González Luz Mery	AS	Auxiliar Área de Salud (Promotora)	412	3P
7	21.110.852	Tinoco Colorado Luz Mery	AD	Auxiliar Administrativo	407	7P
8	21.111.124	Góngora Manjarres Luz Miriam	AS	Auxiliar Área de Salud (Enfermería)	412	13P
9	21.111.208	Herrera Castañeda Elba Esperanza	AD	Auxiliar Administrativo	407	7P
10	21.113.420	García Saldaña Blanca Ruby	AS	Auxiliar Área de Salud (Promotora)	412	3P
11	21.113.531	Monsalve Rodríguez Diana Patricia	AS	Auxiliar Área de Salud (Farmacia)	412	7P
12	39.544.169	Leon Sánchez Carmen Zoraida	AS	Auxiliar Área de Salud (Enfermería)	412	13P
13	43.097.405	Panqueva Hernández Inés	AS	Auxiliar Área de Salud (Enfermería)	412	13P
14	51.685.378	Corredor Leon María Del Carmen	AS	Auxiliar Área de Salud (Enfermería)	412	13P
15	52.116.432	Bolívar Leon Sandra Yolima	AS	Auxiliar Área de Salud (Enfermería)	412	13P
16	52.327.034	Medina Moyano Isabel	AS	Auxiliar Área de Salud (Promotora)	412	3P
17	65.752.773	López Uribe Carolina	AS	Auxiliar Área de Salud (Enfermería)	412	13P
18	79.387.976	Sanabria Plinio	AS	Auxiliar Área de Salud (Enfermería)	412	13P
19	80.275.801	Murillo Díaz Hernando	AS	Operario	487	
20	80.278.000	Guatavita Galarza Luis Arturo	AS	Operario	487	
21	1.014.265.616	Télez Mateus Ginet Alejandra	AS	Profesional SSO Enfermera	217	3
22	1.014.278.314	Cala Castillo Duvan	AS	Profesional SSO Odontólogo (la peña)	217	8P
23	1.016.100.586	Villalobos Aguirre Paula Estefanía	AS	Profesional SSO Medicina	217	8P
24	1.018.499.293	Valderrama Rodríguez Cristian Camilo	AS	Profesional SSO Bacteriólogo	217	3





 <b>E.S.E. HOSPITAL SALAZAR DE VILLET A</b> <small>La Calidad un Compromiso, Su Salud Nuestra Razón de Ser</small>		 <b>REGION DE SALUD NOROCCIDENTE</b>		 <b>CUNDINAMARCA REGION</b> <b>Que Progresal</b>	
<b>TIPO DE DOCUMENTO:</b>		<b>AREA O PROCESO QUE LO GENERA:</b>		<b>DOCUMENTO</b>	<b>PAGINA</b>
PLAN		GESTION DEL TALENTO HUMANO		CONTROLADO	1 DE 9
<b>NOMBRE</b>	<b>CÓDIGO</b>	<b>VERSIÓN</b>	<b>FECHA APROBACIÓN</b>	<b>FECHA DE VIGENCIA</b>	
PLAN PREVISION DEL TALENTO HUMANO	GTH-CO-PL-053	2	25/01/2023	2 AÑOS	

No.	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	APELLIDOS Y NOMBRES		CARGO	COD	GRADO
25	1.019.124.217	Peláez Morantes Ricardo Andrés	AS	Profesional SSO Medicina	217	8P
26	1.020.811.940	González Orjuela María Paola	AS	Profesional SSO Medicina	217	8P
27	1.053.852.638	Bejar Rivera Laura Fernanda	AS	Profesional SSO Odontóloga (utica)	217	8P
28	1.062.325.971	Mera Banguero Luisa María	AS	Profesional SSO Medicina	217	8P
29	1.067.960.325	Peñata Hoyos Melissa Angélica	AS	Profesional SSO Medicina	217	8P
30	1.072.431.901	Velandia Sánchez Isabella	AS	Profesional SSO Medicina (utica)	217	8P
31	1.080.296.467	Palechor Montañez Shanny Norely	AS	Profesional SSO Enfermera	217	3
32	1.136.889.045	Quijano Gómez Laura Valentina	AS	Profesional SSO Medicina	217	8P
33	1.233.897.320	Moya Santamaría Maria Camila	AS	Profesional SSO Medicina	217	8P
6		<b>VACANTES</b>		<b>Auxiliar Área de Salud (Enfermería)</b>		

Gráfica No. 1



 <b>E.S.E. HOSPITAL SALAZAR DE VILLET</b> La Calidad en Compromiso, Su Salud Nuestra Razón de Ser		 REGION DE SALUD NOROCCIDENTE		 <b>CUNDINAMARCA</b> REGION Que Progresa!	
<b>TIPO DE DOCUMENTO:</b>		<b>AREA O PROCESO QUE LO GENERAL:</b>		<b>DOCUMENTO</b>	<b>PAGINA</b>
PLAN		GESTION DEL TALENTO HUMANO		CONTROLADO	1 DE 10
<b>NOMBRE</b>	<b>CODIGO</b>	<b>VERSION</b>	<b>FECHA APROBACION</b>	<b>FECHA DE VIGENCIA</b>	
PLAN PREVISION DEL TALENTO HUMANO	GTH-CO-PL-053	2	25/01/2023	2 AÑOS	

Gráfica No. 2

