

**OBJETIVO:**  
Este programa tiene por objeto establecer las directrices para realizar las actividades de inducción e inducción y capacitación a todo el personal que ingresa al HOSPITAL SALAZAR DE VILLETA y a orientar la integración del personal.

**ALCANCE:**  
Todos los funcionarios de la institución, de conformidad con sus actividades desarrolladas y la incidencia de esta dentro del plan de gestión ambiental, plan de gestión integral de residuos hospitalarios y plan de saneamiento básico.

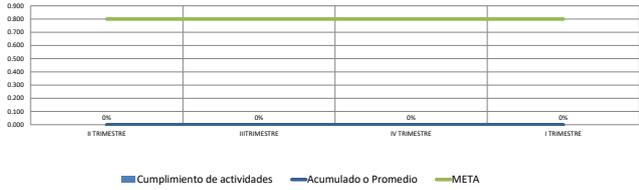
**RECURSOS**  
**HUMANOS:** Participación no inferior al 95% de los funcionarios de la institución, incluyendo administrativos, asistenciales, operativos y grupos de contratistas.  
**TECNOLÓGICOS:** De conformidad con lo establecido por la institución y en caso de aplicar distanciamiento: uso de aplicativo web para reuniones y/o espacio en el auditorio con disponibilidad de equipo de computo y proyector.

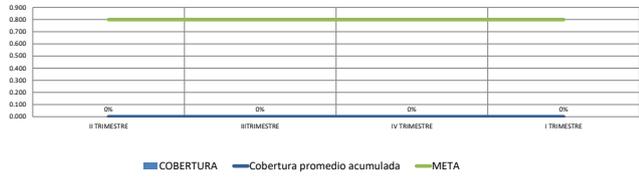
**FRECUENCIA:**  
Se realizara capacitación mensual y de acuerdo al cronograma establecido por el proceso de SST

**DEFINICIONES:**  
**Índice de cobertura:** Porcentaje de colaboradores que asisten a las capacitaciones  
**Eficacia:** Grado en que se logran los objetivos y metas de un plan, es decir cuantos de los resultados esperados se alcanzó.

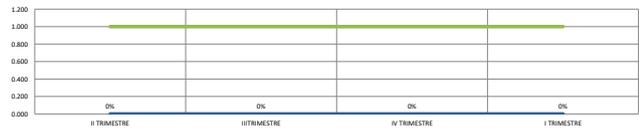
COMPONENTE	ACTIVIDAD O TEMA	OBJETIVO	CONTENIDO	RECURSOS	RESPONSABLE	SEGUIMIENTO	CRONOGRAMA											
							AÑO 2023											
							ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
	Inducción general al talento humano en Seguridad y Salud en el trabajo	Socializar programa de inducción	Política SST, Ruta de evacuaciones, puntos de encuentro, zonas de esancion, uso adecuado de los EPP	Humanos Tecnológicos Logísticos	LIDER SST	Programado Ejecutado	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
	manejo de Radioproteccion	capacitacion	capacitacion de manejo de radioproteccion personal con DOSIMETRO	Humanos Tecnológicos Logísticos	LIDER SST	Programado Ejecutado				1						1		
	Entrenar a los brigadistas en primeros auxilios	capacitar brigada para saber actuar de la manera correcta en caso de un evento o emergencia	Cuerpos extraños en ojos. Contusiones. Heridas. Hemorragias. Quemaduras. Fracturas y luxaciones. Conceptos básicos de primeros auxilios y normativas en materia de seguridad vial. Política de Seguridad Vial de la SDH. Comité interno de seguridad Vial	Humanos Tecnológicos Logísticos	POSITIVA ARL	Programado Ejecutado						1						
	Manejo preventivo y seguridad vial	capacitar al personal de conductores sobre las nuevas normas y plan vial		Humanos Tecnológicos Logísticos	POSITIVA ARL	Programado Ejecutado						1						
	capacitar en higiene postural y manejo de cargas al personal expuesto	prevenir trastornos reduciendo la carga que soporta el sistema musculoesquelético durante las actividades diarias	Manejo de equipos, uso adecuado de ellos, mejor manera para sentarse	Humanos Tecnológicos Logísticos	POSITIVA ARL	Programado Ejecutado						1						
	capacitación de plan hospitalario de emergencia	Analizar las amenazas internas y externas, con el fin de determinar la vulnerabilidad para afrontar una emergencia. Establecer las acciones tendientes a mejorar	Política SST, Ruta de evacuaciones, puntos de encuentro, zonas de esancion, uso adecuado de los EPP	Humanos Tecnológicos Logísticos	LIDER SST	Programado Ejecutado				1								
	creacion del COPASST	realizar socializacion y crear debate para ello	Creacion del comité paritario de seguridad y salud en el trabajo	Humanos Tecnológicos Logísticos	LIDER SST	Programado Ejecutado				1								
	capacitacion del manual de bioseguridad	objeto establecer los criterios de bioseguridad, ajustados a la normatividad vigente, que se aplican en la E.S.E	uso adecuado de los EPP, limpieza y desinfeccion de areas,	Humanos Tecnológicos Logísticos	LIDER SST	Programado Ejecutado						1						
	Asesoría en el control de los peligros Biológicos	Conjunto de medidas preventivas destinadas a mantener el control de factores de riesgo laborales procedentes de agentes biológicos, físicos o químicos, logrando la prevención de	reporte de accidentes laborales, disposico de residuos	Humanos Tecnológicos Logísticos	POSITIVA ARL	Programado Ejecutado							1					
	capacitacion en accidentalidad, con la participación del COPASST.	membros del comité y empleados en general. Generar estrategias que permitan la efectiva divulgación y circulación de lecciones aprendidas orientadas al auto mejoramiento.	capacitacion de reporte para accidentes laborales	Humanos Tecnológicos Logísticos	POSITIVA ARL	Programado Ejecutado							1					
	simulacro evacuacion	evaluar capacidad operativa y reaccion de trabajadores y brigadistas de la E.S.E	simulacro anual para prevencion de amenazas	Humanos Tecnológicos Logísticos	LIDER SST	Programado Ejecutado											1	
	Exámenes ocupacionales	verificación de estado de salud del trabajador	realización de exámenes periódicos ocupacionales todo el personal de la E.S.E	Humanos Tecnológicos Logísticos	LIDER SST	Programado Ejecutado											1	
						Programado Ejecutado												
						Programado Ejecutado												
						Programado Ejecutado												
						Programado Ejecutado												
						Programado Ejecutado												
						Programado Ejecutado												
						Programado Ejecutado												
						Programado Ejecutado												
						Programado Ejecutado												
						Programado Ejecutado												
	PROGRAMADA					Actividades Programadas												
	EJECUTADA					Actividades Ejecutadas												
							% de Ejecución											

J. Jarama

INDICADORES DEL PROGRAMA							
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR			MEDICIÓN				
NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META	PERIODO	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	I TRIMESTRE
FORMULA	Cumplimiento de Actividades	80%	Actividades ejecutadas	0	0	0	0
	Actividades Ejecutadas * 100 / Actividades Programadas		Actividades programadas	4	5	2	1
<b>Cumplimiento de Actividades</b> 			Cumplimiento de actividades	0%	0%	0%	0%
			Acumulado o Promedio	0%	0%	0%	0%
			ANÁLISIS				

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR			MEDICIÓN				
NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META	PERIODO	I TRIMESTRE	III TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE
FORMULA	Cobertura	80%	No de trabajadores que recibieron capacitación en el periodo				
	No de trabajadores que recibieron capacitación *100 /No. Promedio de trabajadores que debieron recibir capacitación en el periodo		Promedio de trabajadores que debieron recibir capacitación				
<b>Efectividad a Nivel Interno</b> 			COBERTURA	#/DIV/0!	#/DIV/0!	#/DIV/0!	#/DIV/0!
			Cobertura promedio acumulada	#/DIV/0!	#/DIV/0!	#/DIV/0!	#/DIV/0!
			ANÁLISIS				

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR			MEDICIÓN				
NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META	PERIODO	I TRIMESTRE	III TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE
FORMULA	EFICACIA	80%	No de evaluaciones aprobadas en el periodo				
	No de evaluaciones aprobadas en el periodo*100 /No. De evaluaciones realizadas en el periodo		No. De evaluaciones realizadas en el periodo				
<b>Efectividad a Nivel Interno</b> 			EFICACIA	#/DIV/0!	#/DIV/0!	#/DIV/0!	#/DIV/0!
			promedio de eficacia acumulada	#/DIV/0!	#/DIV/0!	#/DIV/0!	#/DIV/0!
			ANÁLISIS				

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR			MEDICIÓN				
NOMBRE DEL INDICADOR	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	META	PERIODO	I TRIMESTRE	III TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE
FORMULA	Cobertura de la inducción	100%	No de trabajadores que recibieron inducción o re-inducción en el periodo				
	No de trabajadores que recibieron la inducción *100 /No. De Trabajadores que ingresaron en el trimestre		Promedio de trabajadores que debieron recibir capacitación inducción o re-inducción				
<b>Efectividad a Nivel Interno</b> 			COBERTURA	#/DIV/0!	#/DIV/0!	#/DIV/0!	#/DIV/0!
			Cobertura promedio acumulada	#/DIV/0!	#/DIV/0!	#/DIV/0!	#/DIV/0!
			ANÁLISIS				

Juan Hernandez